Informe De Evaluación De Desempeño

FUNDACIÓN OTERO LIÉVANO

T360

Colaborador: MARIA AUXILIADORA JARABA CAMARGO

Periodo Mayo 2024 - Mayo 2025

Departamento: PROGRAMA JARDÍN

Cargo: ORIENTADOR

Supervisor Directo: OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA

Resumen de Resultados

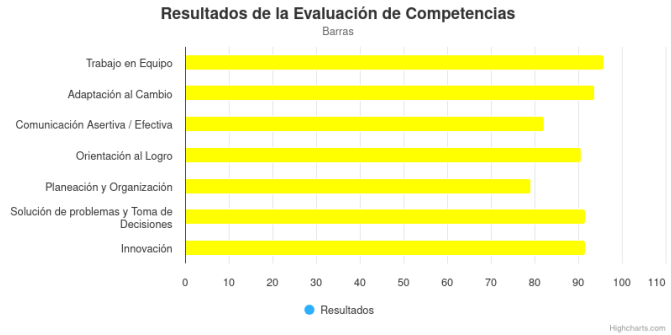
Evaluación de Objetivos	
Nro. Objetivos:	7
Puntuación Cuantitativa:	64.74%
Clasificación Cualitativa:	Cumple Parcialmente
Estatus:	Finalizada

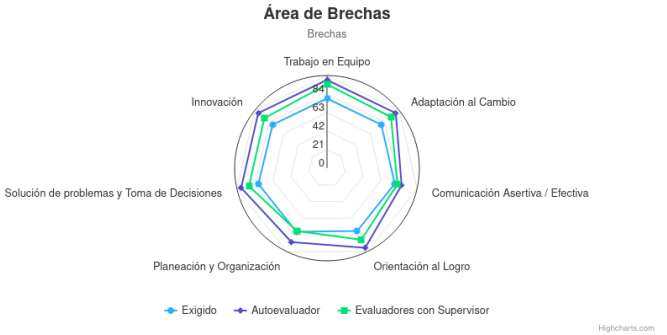
Evaluación de Competencias		
Evaluador	**% Peso**	**% Cond.**
Evaluadores con Supervisor	100.00	89.29
Total:	100.00	89.29
Estatus:	Finalizado	

ÁMBITO	% PESO	% PUNTAJE (BASE A 100)	% PUNTAJE PONDERADO
Objetivo	60.00	64.74	38.84
Comp. Conductual	40.00	89.29	35.71
Total Peso	**100.00**	**Índice de Desempeño**	**74.55**

RESULTADOS POR COMPETENCIAS

Tabla comparativa, resultados de Evaluación de competencias conductuales por evaluador





Competencia	%Exigido	%Autoevaluador	%Evaluadores con Supervisor	Resultados
Trabajo en Equipo	79.99	100.00	95.83	95.83
Adaptación al Cambio	79.99	100.00	93.75	93.75
Comunicación Asertiva / Efectiva	79.99	87.50	82.29	82.29
Orientación al Logro	79.99	100.00	90.63	90.63
Planeación y Organización	80.04	93.75	79.17	79.17
Solución de problemas y Toma de Decisiones	80.04	100.00	91.67	91.67
Innovación	79.97	100.00	91.67	91.67
Total	**80.00**	**97.32**	**89.29**	**89.29**

Observaciones por Competencias
Trabajo en Equipo
1. Demuestro alto nivel de cooperación con mis compañeros, estando disponible para ayudar en lo que necesitan
2. demuestra la capacidad para trabajar en equipo , siendo propositiva y empática con sus compañeros, sin embargo una recomendación es que pueda trabajar con personas que no ha trabajado enriqueciendo su proceso y labor de maestra
3. Maria Auxiliadora es una de las compañeras que mas se preocupa po lo que le pasa a la otra, siempre muestra interes en ayudar y trabajar en equipo fomentando un buen clima laboral dentro del equipo de maestras
4. Es una persona que le gusta trabajar en equipo, brinda su conocimiento a los demás y está predispuesta a apoyar cualquier necesidad de su equipo .
Adaptación al Cambio
1. Me adapto con facilidad a los cambios, identificando que todo lo que llega es para mejorar.
2. se adapta fácilmente al cambio siendo propositiva en las acciones y estrategias a la hora de ejecutar acciones. Sin embargo una recomendación es que pueda proponer a sus compañeros mecanismos donde se les ayude a adaptar al cambio y que ella pueda generar o liderar este proceso.
3. siempre muestra buena actitud ante los nuevos cambios, logrando adaptarse rapidamente a ellos,
4. Se le facilita el cambio en las diferentes situaciones laborales, demuestra seguridad en las nuevas experiencias y las afronta con responsabilidad
Comunicación Asertiva / Efectiva
1. Soy comprometida con mi equipo dando lo mejor de manera asertiva y empática para que el grupo siempre funcione unido, como también teniendo escucha activa cuando se requiere.
2. Comparte y transmite pensamientos, información y opiniones, de forma directa y clara, sin embargo es necesario trabajar en la comprensión del mensaje, y asegurarse que lo interpretado sea lo correcto a transmitir con la fuente primaria del mensaje
3. tiene muy buena comunicacion tanto con sus compañeras de trabajo como tambien con los padresde familia
4. Es una mujer con una habilidad comunicativa alta, se le facilita transmitir sus pensamientos e ideas así como también tener una escucha empática y asertiva.
Orientación al Logro
1. Logro los resultados acordados, aunque en ocasiones me demoro, pero al finalizar termino.
2. compañeras Demuestra dedicación con sus labores, realizándolas dentro de los lineamientos y alcances del rol, sigue las políticas y procedimientos de la Fundación

Observaciones por Competencias
3. siempre se esfuerza por cumplir con lo establecido, sinmebargo considero que le hace falta tener mas control de sus tareas y establecer prioridades
4. Es comprometida con sus tareas diarias, se esfuerza mucho por buscar soluciones cuando las dificultades aparecen
Planeación y Organización
1. Implemento mecanismo de control y seguimiento, aunque en ocasiones me coloco meta con tareas que son de prioridad, pero no se logra, porque aparece otra actividad mas urgente.
2. Conoce los objetivos y metas concernientes a su cargo, sin embargo es necesario trabajar en determinar de manera adecuada las tareas específicas, el tiempo y los recursos necesarios para el alcance de los mismos, pues en ocasiones tiende a desordenarse un poco
3. considero que maria u ha mejorado mucho en la plkaneacion y organizacion en su trabaho y en el aula que le correspa, ha demostrado que no necesita de compañera para cumplir con lo requerido y organizarse
Solución de problemas y Toma de Decisiones
1. Tomo decisiones para identificar, analizando causas y problemas.
2. Crea y promueve estrategias de mejoramiento continuo en los procesos con el propósito de generar mayores niveles de crecimiento, buscando soluciones inmediatas a las dificultades que se le pueden presentar y con ello puede generar nuevos mecanismos para solucionar las tareas o situaciones que se le presenten
3. analiza la situacion y toma decisiones de manera oportuna, sin embargo considero que aun le falta desarrollar mas su capacidad para identificar problemas y tomas decisiones acertadas sin dejarse llevar por el corazon
4. Es una persona que se permite visibilizar todas las variables al momento de tomar las decisiones.
Innovación
1. Siempre muestro gran interés por indagar y conocer nuevas metodologías, para estar a la vanguardia con nuevo conocimientos.
2. Demuestra capacidad e investigación e innovación en su labor diaria, se preocupa por buscar nuevas fuentes de información generando nuevas experiencias con los niños y posibilitando nuevos recursos a utilizar
3. siempre tiene interes en hacer las cosas de manera diferente, sin embargo considero que muchas veces le cuesta trabajo identificar las alternativas de mejora en el area de trabajo o a nivel personal.

Puntuación por Comportamientos

Trabajo en Equipo

Descripción del nivel	% Resultado.
Fomenta clima de respeto, confianza y reconocimiento en el equipo.	95.83
Demuestra alto nivel de cooperación entre los miembros del equipo de trabajo. (pares y/o subalternos)	95.83
Comparte su conocimiento, articulandose con otros grupos de trabajo para resolver problemas y/o lograr objetivos.	95.83
Acuerda compromisos con equipos de trabajo (pares y/o subalternos) y hace seguimiento al cumplimiento de estos.	95.83

Innovación

Descripción del nivel	% Resultado.
Demuestra habilidades para indagar y conocer nuevas metodologías, soluciones o enfoques, que le puedan proveer soluciones alternativas a las usuales en el área de trabajo.	95.83
Propone y desarrolla ideas innovadoras que dan valor a lo establecido en el área de trabajo.	91.67
Aporta nuevos enfoques y respuestas que contribuyen a la mejora de la calidad, la rentabilidad, la eficacia y /o los resultados de la actividad o proceso en el área de trabajo.	91.67
Identifica alternativas de mejora en su área de trabajo, e invita a la proposición de ideas novedosas que permiten obtener soluciones efectivas a los problemas y situaciones en el área de trabajo	87.50

Orientación al Logro

Descripción del nivel	% Resultado.
Hace todo lo posible por cumplir y/o exceder las metas.	95.83
Logra los resultados acordados dentro del tiempo asignado y con la calidad requerida.	91.67
Hace seguimiento a sus propias tareas y/o a las de su equipo para asegurarse que sean exitosas.	87.50
Demuestra capacidad constante para establecer prioridades y enfocar esfuerzos hacia el logro de los objetivos institucionales.	87.50

Adaptación al Cambio

Descripción del nivel	% Resultado.
Implementa rapidamente los nuevos cambios en el desarrollo de sus actividades.	95.83
Demuestra disposición y buena actitud a dejar atrás las viejas formas de hacer las cosas y a permitir que entren nuevas.	95.83

Descripción del nivel	% Resultado.
Demuestra capacidad para adaptarse y trabajar efectivamente en situaciones y condiciones cambiantes.	95.83
Es rápido reconociendo situaciones en las que amerita cambios.	87.50

Solución de problemas y Toma de Decisiones

Descripción del nivel	% Resultado.
Toma decisiones teniendo en cuenta los objetivos del área, lineamientos de la Fundación y el entorno.	91.67
Evalúa la situación, considerando toda la información posible de su grupo de trabajo y/o áreas relacionadas, para establecer alternativas de solución, viables y efectivas.	91.67
Demuestra capacidad para identificar y analizar las causas del problema/cambio o mejora.	91.67
Asegura la implementación de la decisión tomada, a tiempo y de forma eficaz.	91.67

Comunicación Asertiva / Efectiva

Descripción del nivel	% Resultado.
Demuestra habilidades de comunicación para contactar, generar y utilizar redes de contacto externas para su gestión.	83.33
Demuestra capacidad de escuchar al otro de manera empática y asertiva.	83.33
Se le facilita socializar información, realizar preguntas, expresar conceptos e ideas en forma efectiva, exponiendo aspectos positivos y negativos con su equipo y/o con personas de diferentes áreas de la Fundación.	83.33
Transmite información y/o instrucciones de forma clara y continua según la necesidad de la actividad y/o proyecto a desarrollar.	79.17

Planeación y Organización

Descripción del nivel	% Resultado.
Implementa mecanismos de control, seguimiento y verificación del plan de acción y/o lista de actividades durante su ejecución.	79.17
Define un plan de acción y/o lista de actividades que incluye plazos, presupuesto y recursos requeridos.	79.17
Establece eficazmente metas y prioridades de sus actividades.	75.00
Ejecuta las acciones en los plazos establecidos.	83.33

RESULTADOS POR OBJETIVOS

Objetivo Nº 1

Título: Sostenibilidad Financiera

Indicador de Medición:

Fidelizar minimo tres redes que genere un ingreso economico a la Fundación e impacte en la gestión del Gasto

Resultado Esperado:

Meta: Valor conseguido >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 20

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se ha generado fidelización de alguna red por parte del colaborador	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se ha generado fidelización de alguna red por parte del colaborador	1
		Puntuación Objetivo	**1 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**0.2 %**

Objetivo Nº 2

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre haber implementado los Planes de Acción de Programas aprobados por DS mensualmente en un >= 95

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 23

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 45% para todo el plan de acción hasta la fecha	45
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 99% para todo el plan de acción hasta la fecha	99
		Puntuación Objetivo	**99 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**22.77 %**

Objetivo Nº 3

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre se habrá generado una satisfacción del servicio en un 90% acorde a las encuestas

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 12

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Hasta la fecha no se ha generado la encuesta de satisfacción	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se obtuvo en la encuesta de satisfacción un 9,66% aplicada en noviembre	96
		Puntuación Objetivo	**96 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**11.52 %**

Objetivo Nº 4

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Mantener la cobertura en cada Programa / Servicio, según la capacidad instalada o meta establecida:

Jardín: 200 NN

Resultado Esperado:

Meta: NNAJ matriculados >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 15

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de cobertura de niños en el semestre de 167 niños matriculados y actualmente se tiene total de niños matriculados a junio 170	43
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se generó durante el año una cobertura del 87%	87
		Puntuación Objetivo	**87 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**13.05 %**

Objetivo Nº 5

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Lograr una asistencia mensual por Programa / Servicio de:

Jardín: 80%

Resultado Esperado:

Meta: % asistencia >= porcentaje asignado Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de asistencia durante el semestre del 70%,	35

Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Durante el año se cumplió en un 72% la asistencia según vía metafísica reportada para todo el programa	72

Puntuación Objetivo **72 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **7.2 %**

Objetivo Nº 6

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Fortalecer la comunicación efectiva y asertiva en el equipo y las demás aréas e incrementar en 2 puntos esta competencia según resultados de evaluación 360 que se dieron en 2024

Resultado Esperado:

Meta: Incrementar 2 puntos en competencias de: Comunicación >= 80% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se ha realizado evaluación 360, por tanto, no se cuenta con la evaluación de resultado.	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se cuenta con los resultados de la evaluación 360	0

Puntuación Objetivo **0 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **0 %**

Objetivo Nº 7

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Prevenir y mitigar los riesgos que se puedan presentar en la operación de los programas y servicios en cada Línea de Desarrollo.

Resultado Esperado:

Meta: Hallazgos en auditorías / visitas de control = 0 Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	50
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	100

Puntuación Objetivo **100 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **10 %**

Conclusiones

Posibles Acciones